

POLITICA AZIENDALE PER LA GESTIONE DELLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO E DEL RISPETTO DELL'AMBIENTE

Il primo nucleo dell'azienda nasce nel 1977 per la costruzione di carpenteria metallica leggera ed i montaggi di impianti industriali.

Nel gennaio 1996 la società si trasforma assumendo la denominazione attuale, SIMIC S.p.A., viene migliorata la struttura tecnico-organizzativa aumentandone le risorse umane.

Perseguendo l'obiettivo di completare il ciclo tecnologico dei prodotti al suo interno, l'azienda investe in nuovi impianti automatizzati di sabbiatura/verniciatura, trattamento termico e attrezzature specifiche per i controlli ed i collaudi in garanzia di qualità.

SIMIC S.p.A. si impegna, mettendo a disposizione risorse umane, strumentali, ed economiche, a perseguire e diffondere gli obiettivi di miglioramento continuo in materia di Ambiente, Sicurezza e Salute dei Lavoratori, come parte integrante della propria attività e come impegno strategico rispetto alle finalità più generali dell'azienda.

SIMIC SPA è consapevole dell'importanza delle problematiche ambientali e di sicurezza, sia nell'ambito del settore dell'Industria che per l'intera comunità.

SIMIC SPA si impegna attivamente a rispettare integralmente la legislazione applicabile ai prodotti/servizi erogati; a rispettare tutti i requisiti legali/obblighi di conformità e regolamenti vigenti, nonché i requisiti che l'azienda ha sottoscritto volontariamente, con il proposito di migliorare continuamente le nostre prestazioni attraverso appropriate iniziative, controlli, approvvigionamento di risorse e formazione delle persone impiegate.

Gli obiettivi e i target vengono regolarmente aggiornati e si fondano sul rispetto dei seguenti principi:

- Rispetto delle linee guida definite dall'organizzazione nel MOG, in particolare per quanto concerne il Codice Etico e le Strategie aziendali;
- Impegno da parte di tutte le risorse umane facenti parte dell'organizzazione al miglioramento continuo dei prodotti/servizi offerti e delle performance del sistema in ambito di salute, sicurezza ed ambiente, partecipando anche in prima persona alla definizione ed al conseguimento degli obiettivi aziendali;
- adozione di misure per contrastare il cambiamento climatico, ridurre i problemi sanitari legati all'inquinamento ed attuazione di una gestione più responsabile delle risorse naturali, favorendo il risparmio energetico, promuovendo l'utilizzo di fonti energetiche rinnovabili e monitorando gli effetti ambientali dello sviluppo delle sue attività;
- miglioramento dei livelli di salute e sicurezza sul lavoro ponendo l'attenzione al costante monitoraggio di quanto programmato in materia di sicurezza;
- pianificazione di adeguate azioni periodiche di Informazione e Formazione in materia di Sicurezza sul Lavoro;
- proponimento e condivisione con l'Alta Direzione di ogni possibile azione finalizzata al conseguimento delle migliori condizioni di sicurezza e di igiene del lavoro compatibilmente con il progresso tecnologico e la praticabilità economica;
- ottimizzazione della gestione dei rifiuti con l'utilizzo delle migliori tecnologie e la valorizzazione della raccolta differenziata;
- privilegio delle azioni preventive e promozione di un impegno alla prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali e ad eliminare i pericoli e a ridurre i rischi per la SSL;
- cooperazione fra le varie risorse aziendali, e con enti esterni preposti, inclusi i fornitori esterni e partecipazione di questi al conseguimento di tale miglioramento;
- mantenimento degli impianti e dei macchinari ai migliori standard per assicurare il minimo rischio per l'ambiente e di sicurezza per gli operatori;
- utilizzo e mantenimento di un parco veicoli aziendali efficiente che abbia un impatto ridotto sull'ambiente;

- aumento della propria efficienza e le proprie prestazioni sia per gli aspetti legati alla salute e sicurezza dei lavoratori che per l'ambiente.

Tutti i lavoratori sono informati, formati, addestrati (quando necessario) e sensibilizzati per svolgere i loro compiti in sicurezza e per assumere le loro responsabilità ed obblighi in materia di SSL ed Ambiente, con particolare riferimento alla consultazione e partecipazione, anche attraverso i loro rappresentanti per la sicurezza.

La Direzione divulga quotidianamente a tutto il personale un atteggiamento di responsabilizzazione in materia di Igiene e Sicurezza sul Lavoro, nonché il mantenimento di un'alta consapevolezza delle problematiche ambientali delle stesse maestranze

La Direzione aziendale è responsabile per il completo rispetto della presente Politica Aziendale e si impegna a lavorare per il monitoraggio ed il miglioramento continuo.

SIMIC SPA si aspetta che tutti i dipendenti, i sub-fornitori ed i visitatori rispettino la legislazione cogente ed i codici di "buona pratica". Se dovesse verificarsi una qualsiasi situazione in cui queste leggi, o questa dichiarazione, venissero disattese, deve essere comunicata immediatamente alla direzione.

La presente Politica Aziendale è comunicata a tutti i dipendenti, e SIMIC S.p.A. promuove la consapevolezza per assicurare che tutte le attività lavorative vengano eseguite in accordo con la presente dichiarazione.

La presente dichiarazione è inoltre, su richiesta, resa disponibile al pubblico.

Camerana, 07 gennaio 2020

La Direzione

Boveri Ferruccio

Ginola Giuseppe

